

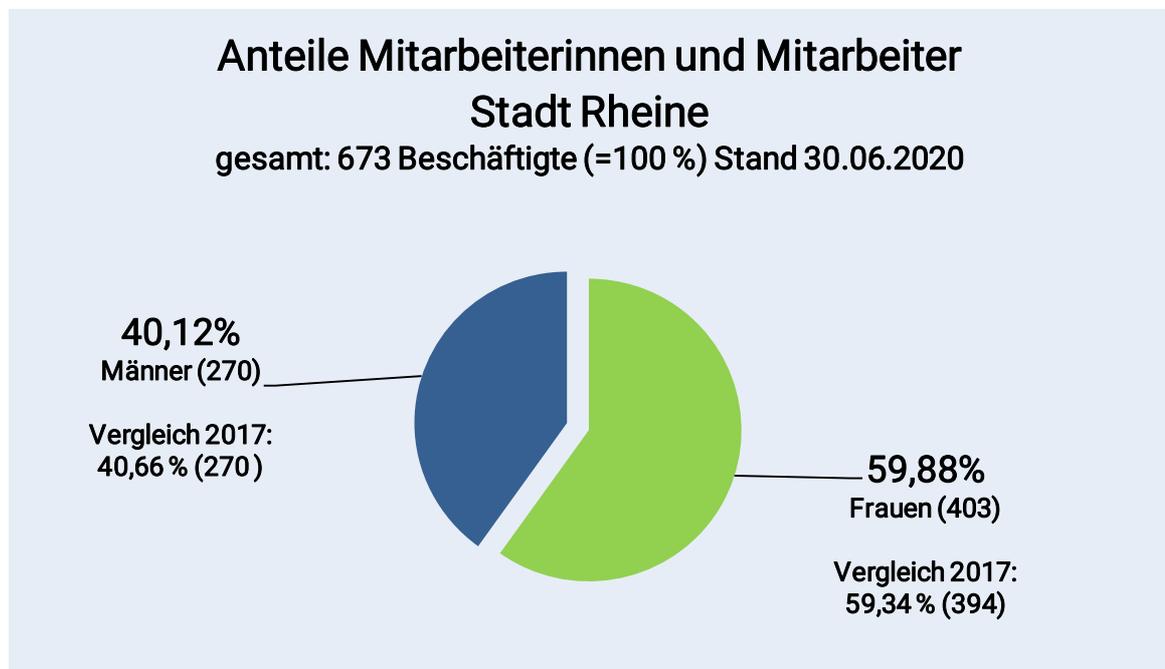
Bericht zum Ausführungsstand des Gleichstellungsplanes für die Stadt Rheine 2018 – 2023

Der Gleichstellungsplan (GSP) für die Stadt Rheine ist mit Beschluss des Rates am 02.05.2018 in Kraft getreten. Nach Ziffer 4.3 des Gleichstellungsplanes und nach § 5 Absatz 7 des Landesgleichstellungsgesetzes (LGG NRW) ist nach zwei Jahren die Zielerreichung des GSP zu überprüfen.

Stichtag für den Bericht zum Ausführungsstand und die Auswertung ist der 30.06.2020, zwei Jahre und sechs Monate nach dem Stichtag der grundlegenden Auswertungen für den Gleichstellungsplan 2018 – 2023 (31.12.2019). Sofern nicht anders angegeben, beziehen sich auch im Folgenden alle Auswertungen auf diese Stichtage. In den Anlagen 1 bis 8 finden sich die Zahlen sowie die Vergleichswerte auch für das Jahr 2017. Teilweise werden in den nachfolgenden Grafiken die Werte aktuell (2020) den Werten vom Stichtag 31.12.2017 gegenübergestellt.

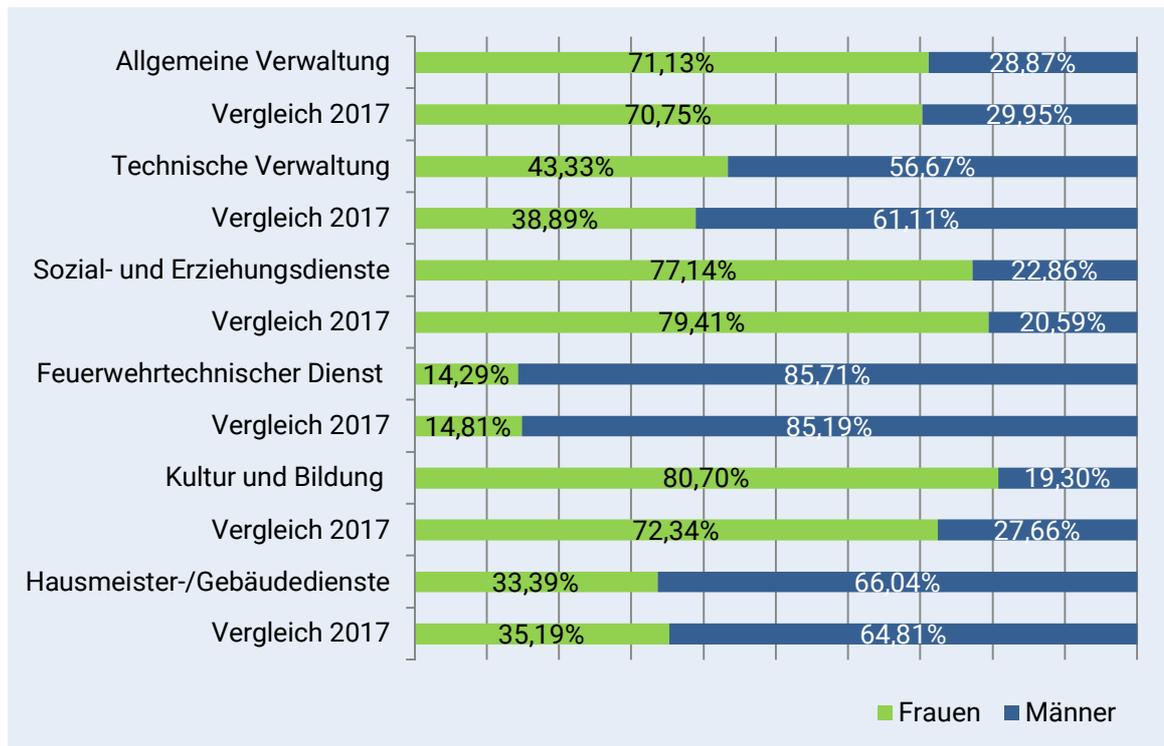
1. Entwicklung der Beschäftigtenstruktur

Der Frauenanteil in der gesamten Verwaltung liegt seit dem Stichtag 31.12.2017 nahezu unverändert bei rund 59%.



Auch die Frauenanteile in den einzelnen Bereichen der Verwaltung haben sich gegenüber dem Stichtag 31.12.2017 kaum verändert. In der technischen Verwaltung ist der Frauenanteil leicht gestiegen (von 40,38% auf 44,64%); im Sozial- und Erziehungsdienst ist der Frauenanteil von 78,79% auf 75,38% gesunken.

Bedienstete – Genderstruktur nach Bereichen



In den Bereichen Feuerwehrtechnischer Dienst, Hausmeister- /Gebäudedienste, technische Verwaltung sowie in der Laufbahngruppe 2.2 der allgemeinen Verwaltung sind Frauen weiterhin unterrepräsentiert.

Bei der Verteilung der Geschlechter auf die Laufbahngruppen wird deutlich, dass der Frauenanteil in den Laufbahngruppen des ehemaligen einfachen Dienstes (LG 1.1) und des ehemaligen gehobenen Dienstes (LG 2.2) überwiegt. Allerdings ist hier auf die relativ geringe Größe der Bezugsgruppen hinzuweisen. In der Laufbahngruppe 2.1 (ehemaliger gehobener Dienst) ist der Frauenanteil weiter angestiegen.

Frauenanteile in den Laufbahngruppen

	Beschäftigte gesamt		davon Frauen		Frauenanteil	
	2017	2020	2017	2020	2017	2020
LG 1.1	24	27	19	19	79,17 %	70,37 %
LG 1.2	312	326	189	193	60,58 %	59,20 %
LG 2.1	286	296	160	175	55,94 %	59,12 %
LG 2.2	21	24	14	16	66,67 %	66,67 %
	643	699	382	421	59,41 %	59,88 %

Hinweis: Auszubildende, Bedienstete im Bundesfreiwilligendienst, Praktikanten und ähnliche Beschäftigungsverhältnisse werden keiner Laufbahngruppe zugeordnet und sind deshalb hier nicht dargestellt.

Der weitere Bericht zur Beschäftigtenstruktur erfolgt bezogen auf die Handlungsfelder als Situationsanalyse unter den Punkten 2.1 bis 2.5

2. Controlling der einzelnen Handlungsfelder und ergänzende bzw. ändernde Maßnahmen

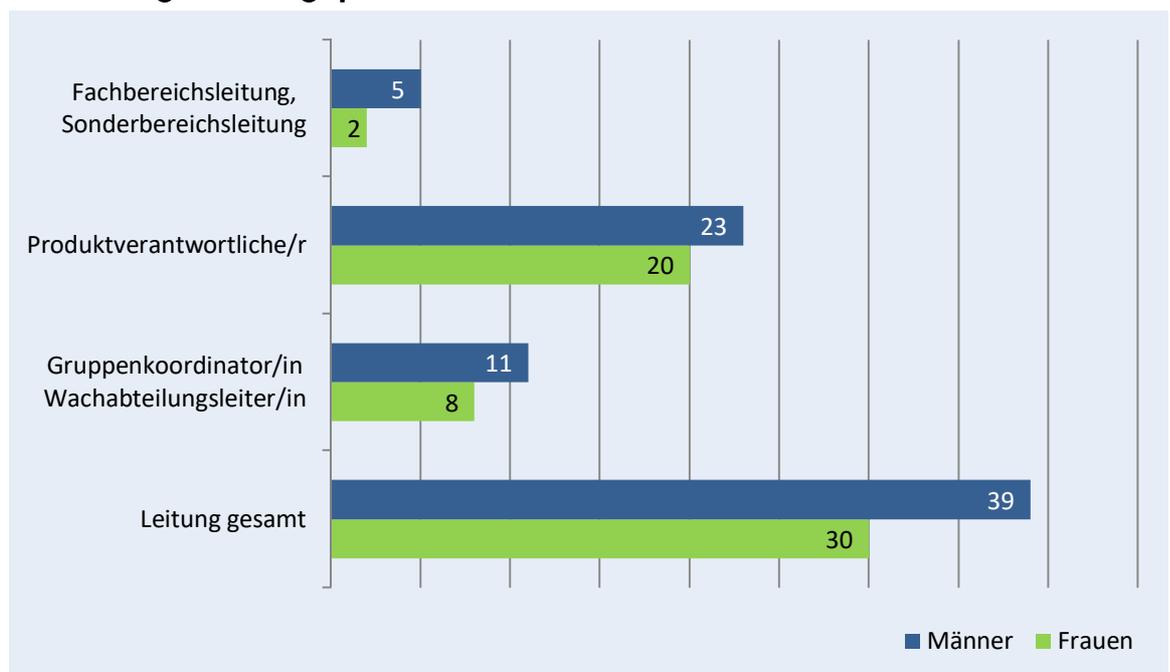
Wird erkennbar, dass die festgelegten Planziele innerhalb der Laufzeit nicht erreicht werden, sind die Maßnahmen anzupassen bzw. zu ergänzen. Ist die Zielerreichung kritisch und es werden ergänzende oder angepasste Maßnahmen zur Zielerreichung notwendig und sinnvoll, werden diese bei den einzelnen Handlungsfeldern vorgeschlagen und gekennzeichnet.

In Handlungsfeldern, in denen offensichtlich kein Handlungsbedarf besteht, wird auf eine Auswertung zum jetzigen Zeitpunkt ganz verzichtet oder nur eine kurze Aktualisierung der Zahlenwerte hinterlegt, ohne auf weitere Maßnahmen einzugehen. Die Gesamtbetrachtung wird im Bericht nach Ablauf der Gültigkeit des Gleichstellungsplanes erfolgen (§ 5a LGG NRW).

2.1 Handlungsfeld Personalentwicklung

Der Frauenanteil im Bereich der Führungspositionen (Fachbereichsleitung/Sonderbereichsleitung, Produktverantwortliche/r, Gruppenkoordinator/in/Wachabteilungsleiter/in) stellt sich aktuell (Stichtag 30.06.2020) wie folgt dar:

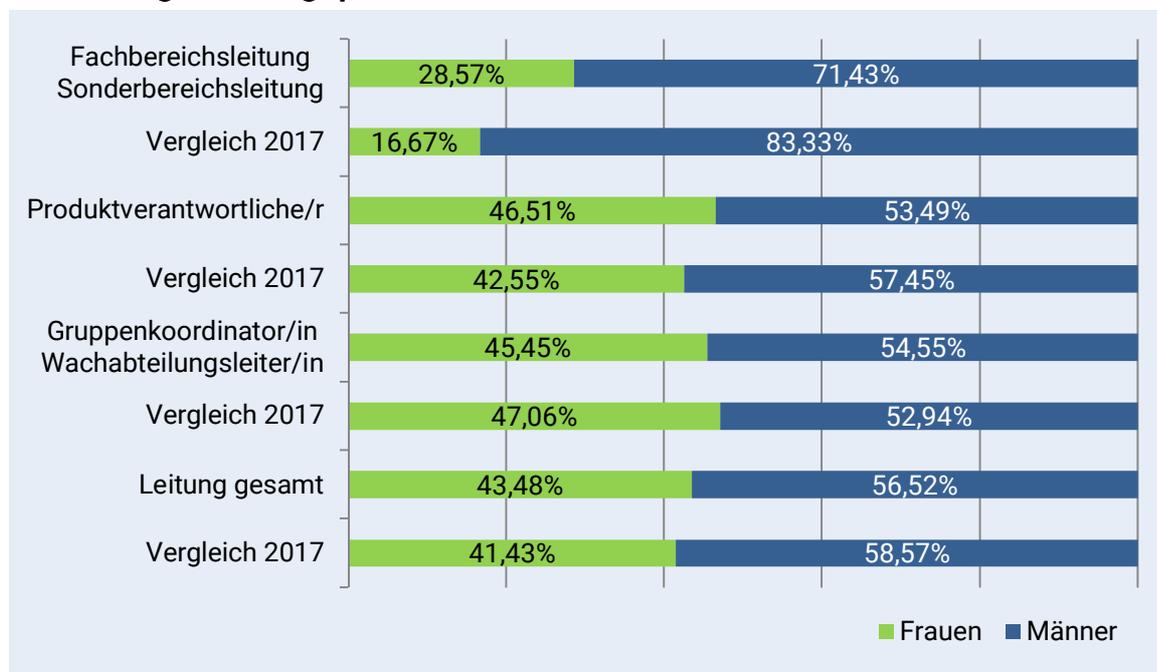
Verteilung Führungspositionen in absoluten Zahlen



In der obersten Führungsebene (Fachbereichsleitung/Sonderbereichsleitung) der Stadt Rheine sind Frauen noch unterrepräsentiert. Andererseits ist die Basisgrup-

pe sehr klein (unter 10) und in der Aussagefähigkeit eingeschränkt. Beim Anteil an Frauen in Führungspositionen in der Stadt Rheine hat sich das Verhältnis weiter positiv entwickelt, auf der Führungsebene der Produktverantwortlichen sind die Anteile nahezu ausgeglichen.

Verteilung Führungspositionen in Prozent



Führungspositionen und Teilzeit

Funktion				davon Teilzeit		
	gesamt	Männer	Frauen	gesamt	Männer	Frauen
Fachbereichsleitung Sonderbereichsleitung	7	5	2	1	0	1
Produktverantwortliche/r	43	23	20	18	1	17
Gruppenkoordinator/in Wachabteilungsleiter/in	19	11	8	5	1	4
Summe	69	39	30	24	2	22

Es ist ersichtlich, dass Führungsaufgaben überwiegend in Vollzeitbeschäftigung wahrgenommen werden. Immerhin wurde vermehrt von der Möglichkeit Gebrauch gemacht eine Führungsposition in Teilzeit wahrzunehmen (2017: 15 Personen, aktuell 30.06.2020: 24 Personen); siehe obige Tabelle „Führungspositionen und Teilzeit“.

Aufgrund des gesellschaftlichen Wertewandels wird davon ausgegangen, dass auch Führungskräfte verstärkt eine lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung nachfragen werden.

Nachwuchsförderungskonzept: Der erste interkommunale Nachwuchsförderkreis auf Kreisebene basiert auf der Zusammenarbeit der Städte Rheine, Greven, Hörstel, Lengerich und Steinfurt, des Kreises Steinfurt und des Jobcenters Kreis Steinfurt AöR. Das Projekt wurde initiiert, die Ausschreibung und Auswahl der Bewerber/innen erfolgte in 2020. Leider verzögert sich durch die Auswirkungen der Corona-Pandemie der geplante Ablauf um circa 12 Monate. Die abschließende Auswertung erfolgt erst im Bericht zum Ende der Laufzeit des GSP.

Das Format „**Mentoring im Münsterland**“ als Instrument des Gleichstellungsplanes greift weiterhin. Drei Mentorinnen und zwei Mentees (1 Frau, 1 Mann) nahmen an dem Mentoringprojekt 2019 -2020 teil. Die Ausschreibung für die Teilnahme am Mentoringprojekt 2021 – 2022 läuft derzeit.

Derzeit ist kein zusätzlicher Handlungsbedarf im Hinblick auf die Anpassung der Maßnahmen im Handlungsfeld Personalentwicklung zur Zielerreichung erkennbar. Die Auswertung erfolgt im Bericht zum Ende der Laufzeit des GSP.

2.2 Handlungsfeld Herstellung von Geschlechterparität im Bereich Personalwirtschaft

Übergeordnetes Ziel ist die Herstellung der paritätischen Besetzung in allen Bereichen und Führungsebenen. Hierzu sind in den Bereichen Stellenausschreibungen, Stellenbesetzung und Stellenbewertung, Einstellungen, Beförderungen und Gremienbesetzung Maßnahmen in den Stellenplan aufgenommen worden.

Betrachtet man die Gesamtübersicht nach Laufbahnen und Statusgruppen sowie nach Laufbahnen in den Bereichen, so sind von den Zielquoten, die bis zum Ende des Planungszeitraumes 2023 angestrebt sind, folgende nahezu erreicht:

- in der Technischen Verwaltung in der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt von 35% Frauen (aktuell 33,33%)
- im Sozial- und Erziehungsdienst gesamt 25% Männer (aktuell 24,62%)

Die Erreichung der Zielquote von 20% Frauen im gesamten feuerwehrtechnischen Dienst ist noch offen (aktuell 12,35%). Ergänzende oder ändernde Maßnahmen werden dennoch nicht für erfolgversprechend gehalten, weil

- der derzeit (noch) geringe Frauenanteil in den Berufen der technischen Verwaltung und des feuerwehrtechnischen Dienstes eine Beschränkung der Besetzungsmöglichkeiten darstellt, insbesondere bei externen Besetzungen;
- Anstrengungen, technische Berufe auch für Frauen attraktiver zu machen, bereits in vielen anderen Bereichen.

Im Bereich der Stellenausschreibungen sowie Stellenbewertungen ist derzeit kein zusätzlicher Handlungsbedarf erkennbar. Die Auswertung erfolgt im Bericht zum Ende der Laufzeit des GSP.

2.3 Handlungsfeld Aus- und Fortbildung

Ausbildung: Zum Stand 31.12.2020 wurden insgesamt 36 Auszubildende (24 weiblich, 12 männlich) bei der Stadt Rheine ausgebildet. Als neue Ausbildungsgänge werden die Weiterbildung zum/zur Vermessungsoberinspektor/in (ab 2021) und Bachelor of Engineering – Bauingenieurwesen hinzukommen.

Berufsausbildungen werden auch in Teilzeit angeboten, bislang wurde von dieser Möglichkeit nicht Gebrauch gemacht.

In dem Zeitraum vom 01.01.2018 bis 30.06.2020 wurden Auszubildende für folgende Berufe neu eingestellt:

Einstellung zur Ausbildung als	männlich	weiblich	gesamt
Bachelor of Arts – Soziale Arbeit (erstmalig ab 2018)		1	1
Bachelor of Laws	4	6	10
Brandmeister/in	4		4
Bauzeichner/in			0
Fachangestellte/r für Medien und Informationsdienste - Bibliothek			0
Fachangestellte/r für Medien und Informationsdienste - Archiv			0
Fachinformatiker/in für Systemintegration	2		2
Notfallsanitäter/in	2	2	4
Veranstaltungskauffrau/mann			0
Vermessungstechniker/in	2		2
Verwaltungsfachangestellte		4	4
gesamt	14	13	27

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung wurde in der Zeit vom 01.01.2018 bis 30.06.2020 wie folgt eine Übernahme in ein Beschäftigungs- bzw. Beamtenverhältnis angeboten:

Übernahme nach Ausbildung	männlich	weiblich	Gesamt
Bachelor of Arts – Soziale Arbeit (Abschluss voraussichtlich 2021)			
Bachelor of Laws		3	3
Brandmeister/in	4		4
Bauzeichner/in			
Fachangestellte/r für Medien und Informationsdienste - Bibliothek		1	1
Fachangestellte/r für Medien und Informationsdienste - Archiv			
Fachinformatiker/in für Systemintegration	1		1
Notfallsanitäter/in	3	1	4
Veranstaltungskauffrau/mann			
Vermessungstechniker/in	1		1
Verwaltungsfachangestellte	2	1	3
gesamt	11	6	17

Fortbildung und Qualifikation: Beschäftigten wird ermöglicht, soweit zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen, parallel zur Erwerbstätigkeit an einer Qualifizierung oder weiterführenden Ausbildung teilzunehmen.

Neu aufgenommen als Qualifizierung wurde der 24 Monate umfassende „verkürzte Verwaltungslehrgang“. Dieser Lehrgang ist eine einführende Weiterbildung für Mitarbeitende, die über keine abgeschlossene Verwaltungsausbildung verfügen. Der Abschluss dieses Lehrgangs ist vergleichbar mit dem Abschluss einer dreijährigen Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten.

Berufliche Qualifikationen im Bereich der allgemeinen Verwaltung in den Jahren 2019 und 2020:

Lehrgang/Qualifikation	Abschluss 2019	Frauenquote	Abschluss 2020	Frauenquote
verkürzter Verwaltungslehrgang I	2	100%	3	100%
Verwaltungslehrgang I	2	100%	3	67%
Verwaltungslehrgang II	3	67%	3	67%
Aufstiegslehrgang in die Laufbahngruppe 2.1 für Beamte und Beamtinnen	1	100%	2	50%
gesamt	8	88%	11	73%

Derzeit ist kein weiterer Handlungsbedarf im Handlungsfeld Aus- und Fortbildung im Hinblick auf die Maßnahmen zur Zielerreichung erkennbar. Die Auswertung erfolgt zum Ende der Laufzeit des GSP.

2.4 Handlungsfeld Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

2.4.1 Elternzeit

Bei der Stadt Rheine wurden im Berichtszeitraum 1.1.2018 bis 30.06.2020 insgesamt 55 Elternzeiten in Anspruch genommen.

Dauer der Elternzeit	Im Berichtsraum in Anspruch genommene Elternzeit	
	Männer	Frauen
bis zu zwei Monate	15	3
länger als zwei Monate	0	37
gesamt	15	40

Für die Beschäftigten der Stadtverwaltung wurde ein Modell zur Kinderbetreuung in den Schulferien initiiert. Die Bedarfsabfrage zeigte auf, dass neben den beste-

henden Angeboten an Kinderbetreuung im Stadtgebiet Rheine keine zusätzlichen Bedarfe von den Beschäftigten nachgefragt wurden.

2.4.2 Pflegezeit/Beurlaubung

Pflegezeiten nach dem Pflegezeitgesetz oder Familienpflegezeitgesetz wurden nicht in Anspruch genommen. Von der Möglichkeit, einzelne Tage zur Pflegeorganisation als kurzfristige Arbeitsverhinderung zu nehmen, wurde Gebrauch gemacht.

Das Institut für Gesundheitsförderung (IfG) mit Sitz in Hörstel wurde als Partner für betriebliche Gesundheitsberatung der Stadtverwaltung Rheine beauftragt. Im Rahmen der Beauftragung wird den Beschäftigten der Stadtverwaltung Rheine eine Hotline-Beratung mit Lotsenfunktion u. a. auch zu Themen des Pflegebereichs angeboten.

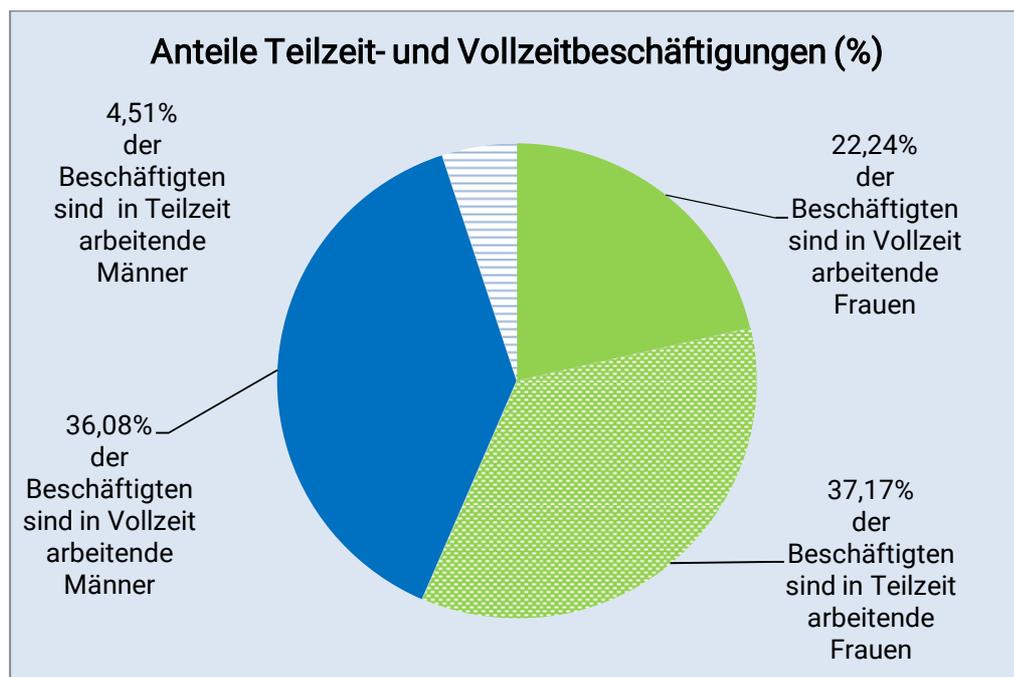
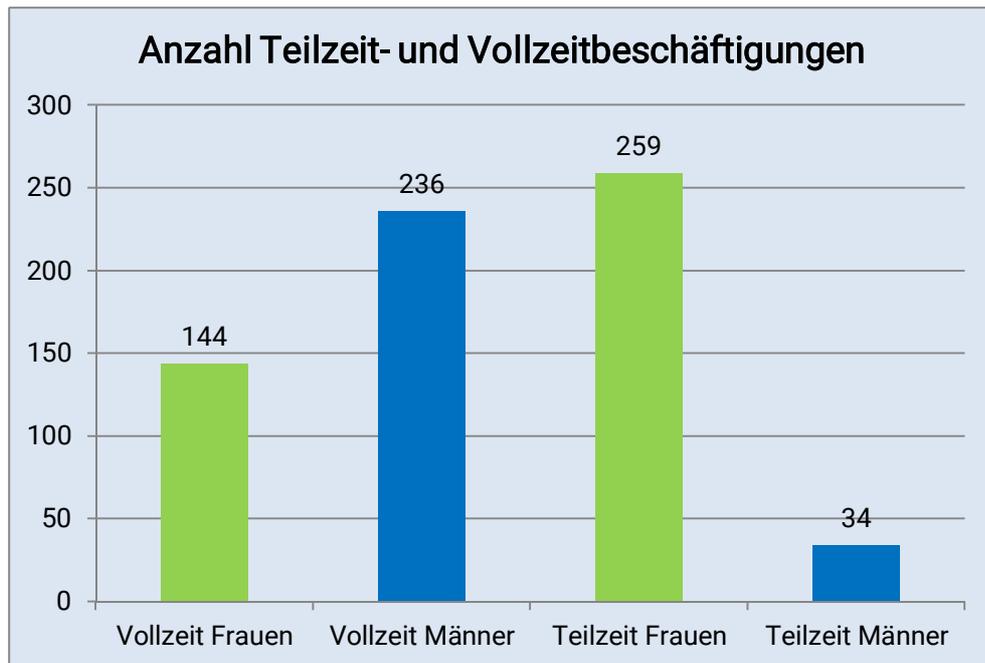
2.4.3 Teilzeit

Die Stadt Rheine bietet ihren Beschäftigten die Möglichkeit, viele verschiedene Teilzeitmodelle zu wählen, sofern dienstliche Belange nicht beeinträchtigt werden. Die Teilzeitquote von 43,95% weist auf eine gute Akzeptanz der Teilzeitarbeit hin. Die Ursachen für Teilzeitarbeit sind vielfältig, u. a. bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege, Work-Life-Balance-Aspekte der Bediensteten, Vertretungs- und Flexibilisierungsgewinne seitens des Dienstherren/Arbeitgebers. Zur Anzahl Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigungen siehe auch Anlage 1 der Tabellen mit Vergleichswerten.

Teilzeitbeschäftigte in den Laufbahngruppen

Laufbahngruppe	Beschäftigte gesamt 2020	Teilzeitbeschäftigte gesamt			davon Frauen in Teilzeit		
		Anzahl 2020	Teilzeit- quote 2020	Teilzeit- quote 2017	Anzahl 2020	Anteil 2020	Anteil 2017
LG 1.1	27	21	77,78%	83,33%	16	76,19%	85,00%
LG 1.2	326	142	43,56%	44,55%	132	92,96%	94,24%
LG 2.1	296	122	41,22%	36,01%	108	84,43%	83,50%
LG 2.2	24	8	33,33%	28,57%	8	100,00%	83,33%
gesamt	673	298	43,95%	41,68%	264	88,40%	89,19%

Der Anteil der in Teilzeit arbeitenden Frauen ist in allen Laufbahngruppen höher als Anteil der in Teilzeit arbeitenden Männer.



2.4.4 Flexible Arbeitszeit, Telearbeit

Im Jahr 2008 richtete die Stadt Rheine die ersten Telearbeitsplätze ein. Im Frauenerförderplan wurde festgelegt, dass die Stadt Rheine diesen (damals) neuen Organisations-Ansatz fördert. Angestrebt wurde der Ausbau der Telearbeitsplätze, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern. Versuchsweise wurden 10 Telearbeitsplätze angeboten, die anhand von bestimmten Kriterien vergeben wurden. Durch die Digitalisierung und die stufenweise Einführung der E-Akte wurden

die Vergabekriterien geändert. Mit der überarbeiteten Dienstvereinbarung über die alternierende Telearbeit vom 29.08.2019 wurden weitere Hürden abgebaut und das Kontingent auf 25 Telearbeitsplätze erhöht, das aber nicht voll ausgeschöpft wurde.

Auf dem Hintergrund der Corona-Pandemie wurde das Kontingent an Telearbeitsmöglichkeiten massiv ausgeweitet. So kann den Anträgen der Beschäftigten auf Telearbeitsplätze so weit wie möglich nachgekommen werden. Derzeit sind 150 Telearbeitsplätze eingerichtet, von denen 78 durch weibliche und 63 durch männliche Beschäftigte genutzt werden. Neun weitere Telearbeitsplätze sind für weitere Beschäftigte vorgemerkt. (Stand 17. Februar 2021).

Derzeit ist kein weiterer Handlungsbedarf im Hinblick auf die Anpassung der Maßnahmen im Handlungsfeld „Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Vereinbarkeit von Beruf und Pflege“ zur Zielerreichung erkennbar; die Gesamtauswertung erfolgt zum Ende der Laufzeit des GSP.

2.5 Handlungsfeld geschlechtergerechte Unternehmenskultur und Organisation

(kein zusätzlicher Handlungsbedarf erkennbar – Auswertung erst im Bericht zum Ende der Laufzeit des GSP)

Anlage 1 Gesamtübersicht nach Laufbahnen und Statusgruppen

Anlage 2 Übersichten nach Laufbahnen

Übersichten nach Bereichen :

Anlage 3 Allgemeine Verwaltung

Anlage 4 Technische Verwaltung

Anlage 5 Sozial- und Erziehungsdienst

Anlage 6 Feuerwehrtechnischer Bereich

Anlage 7 Bereich Kultur und Bildung

Anlage 8 Hausmeister-/Gebäudedienste

Rheine, im Februar 2021

Gesamtübersicht nach Laufbahnen und Statusgruppen

Stand 30.06.2020

Bedienstete Stadtverwaltung gesamt																							
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)				
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	
LG 1.1	27	19	70,37 %	79,17 %	6	3	50,00 %	50,00 %	77,78 %	83,33 %	21	16	76,19 %	85,00 %	7	2	28,57 %	25,00 %	14	14	100,00 %	100,00 %	
LG 1.2	326	193	59,20 %	60,58 %	184	61	33,15 %	33,53 %	43,56 %	44,55 %	142	132	92,96 %	94,24 %	42	35	83,33 %	85,71 %	100	97	97,00 %	97,94 %	
LG 2.1	296	175	59,12 %	55,94 %	174	72	41,38 %	40,44 %	41,22 %	36,01 %	122	103	84,43 %	83,50 %	20	16	80,00 %	78,26 %	102	87	85,29 %	85,00 %	
LG 2.2	24	16	66,67 %	66,67 %	16	8	50,00 %	60,00 %	33,33 %	28,57 %	8	8	100,00 %	83,33 %	0	0	0,00 %	0,00 %	8	8	100,00 %	83,33 %	
insgesamt	673	403	59,88 %	59,41 %	380	144	37,89 %	38,13 %	43,54 %	41,68 %	293	259	88,40 %	89,18 %	69	53	76,81 %	79,71 %	224	206	91,96 %	92,46 %	

Statusgruppe Beamtinnen/Beamte																							
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)				
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	
LG 1.1	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	
LG 1.2	101	39	38,61 %	38,04 %	74	12	16,22 %	21,13 %	26,73 %	22,83 %	27	27	100,00 %	95,24 %	5	5	100,00 %	0,00 %	22	22	100,00 %	95,00 %	
LG 2.1	123	67	54,47 %	51,97 %	77	30	38,96 %	39,08 %	37,40 %	31,50 %	46	37	80,43 %	80,00 %	6	6	100,00 %	100,00 %	40	31	77,50 %	73,33 %	
LG 2.2	10	4	40,00 %	40,00 %	9	3	33,33 %	37,50 %	10,00 %	20,00 %	1	1	100,00 %	50,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	1	1	100,00 %	50,00 %	
insgesamt	234	110	47,01 %	45,85 %	160	45	28,13 %	31,33 %	31,62 %	27,51 %	74	65	87,84 %	84,13 %	11	11	100,00 %	90,91 %	63	54	85,71 %	80,77 %	

Statusgruppe tariflich Beschäftigte																							
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)				
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	
LG 1.1	27	19	70,37 %	79,17 %	6	3	50,00 %	50,00 %	83,33 %	77,78 %	21	16	76,19 %	85,00 %	7	2	28,57 %	25,00 %	14	14	100,00 %	100,00 %	
LG 1.2	225	154	68,44 %	70,00 %	110	49	44,55 %	42,16 %	53,64 %	51,11 %	115	105	91,30 %	94,07 %	37	30	81,08 %	87,80 %	78	75	96,15 %	98,70 %	
LG 2.1	173	108	62,43 %	59,12 %	97	42	43,30 %	41,67 %	39,62 %	43,93 %	76	66	86,84 %	85,71 %	14	10	71,43 %	61,54 %	62	56	90,32 %	92,00 %	
LG 2.2	14	12	85,71 %	90,91 %	7	5	71,43 %	85,71 %	36,36 %	50,00 %	7	7	100,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	7	7	100,00 %	100,00 %	
insgesamt	439	293	66,74 %	66,91 %	220	99	45,00 %	43,54 %	49,52 %	49,89 %	219	194	88,58 %	90,73 %	58	42	72,41 %	77,59 %	161	152	94,41 %	96,60 %	

Übersichten nach Laufbahnen in den Bereichen

Stand 30.06.2020

Allgemeine Verwaltung																							
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)				
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	
LG 1.1	7	2	28,57 %	0,00 %	2	1	50,00 %	0,00 %	71,43 %	100,00 %	5	1	20,00 %	0,00 %	4	0	0,00 %	0,00 %	1	1	0,00 %	0,00 %	
LG 1.2	186	151	81,18 %	83,06 %	72	45	62,50 %	61,90 %	61,29 %	65,57 %	114	106	92,98 %	94,17 %	29	22	75,86 %	80,00 %	85	84	98,82 %	98,89 %	
LG 2.1	165	103	62,42 %	56,69 %	103	48	46,60 %	42,99 %	37,58 %	31,85 %	62	55	88,71 %	86,00 %	6	6	100,00 %	100,00 %	56	49	87,50 %	82,50 %	
LG 2.2	10	6	60,00 %	71,43 %	8	4	50,00 %	60,00 %	20,00 %	28,57 %	2	2	100,00 %	100,00 %	0	0			2	2	100,00 %	100,00 %	
insgesamt	368	262	71,20 %	70,49 %	185	98	52,97 %	50,29 %	49,73 %	49,86 %	183	164	89,62 %	90,80 %	39	28	71,79 %	80,95 %	144	136	94,44 %	93,94 %	

Technische Verwaltung																							
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)				
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	
LG 1.1	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	
LG 1.2	14	10	71,43 %	61,54 %	7	3	42,86 %	50,00 %	50,00 %	50,00 %	7	7	100,00 %	100,00 %	3	3	100,00 %	100,00 %	4	4	100,00 %	100,00 %	
LG 2.1	36	12	33,33 %	30,30 %	26	6	23,08 %	24,14 %	27,78 %	27,78 %	10	6	60,00 %	75,00 %	1	1	100,00 %	100,00 %	9	5	55,56 %	66,67 %	
LG 2.2	6	3	50,00 %	50,00 %	5	2	40,00 %	50,00 %	16,67 %	16,67 %	1	1	100,00 %	50,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	1	1	100,00 %	50,00 %	
insgesamt	56	25	44,64 %	40,38 %	38	11	28,95 %	32,56 %	32,14 %	32,14 %	18	14	77,78 %	77,78 %	4	4	100,00 %	100,00 %	14	10	71,43 %	66,67 %	

Sozial- und Erziehungsdienst																							
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)				
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	
LG 1.1	0	0	0,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	100,00 %	
LG 1.2	5	5	100,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	100,00 %	100,00 %	5	5	100,00 %	100,00 %	5	5	100,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	
LG 2.1	60	44	73,33 %	76,27 %	27	12	44,44 %	55,17 %	55,00 %	50,85 %	33	32	96,97 %	96,67 %	5	5	100,00 %	100,00 %	28	27	96,43 %	96,30 %	
LG 2.2	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	
insgesamt	65	49	75,38 %	78,79 %	27	12	44,44 %	55,17 %	58,46 %	56,06 %	38	37	97,37 %	97,30 %	10	10	100,00 %	100,00 %	28	27	96,43 %	96,43 %	

Übersichten nach Laufbahnen in den Bereichen

Stand 30.06.2020

Feuerwehrtechnischer Dienst																						
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)			
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017
LG 1.1	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %
LG 1.2	71	10	14,08 %	16,67 %	67	6	8,96 %	14,29 %	5,63 %		4	4	100,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	4	4	100,00 %	66,67 %
LG 2.1	10	0	0,00 %	0,00 %	9	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	96,67 %	0	0	0,00 %	0,00 %	1	0	0,00 %	0,00 %
LG 2.2	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %		0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %
insgesamt	81	10	12,35 %	14,29 %	76	6	7,89 %	12,33 %	4,94 %		4	4	100,00 %	97,30 %	0	0	0,00 %	0,00 %	5	4	80,00 %	50,00 %

Bereich Kultur und Bildung																						
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)			
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017
LG 1.1	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %
LG 1.2	17	16	94,12 %	100,00 %	7	7	100,00 %	100,00 %	58,82 %	54,55 %	10	9	90,00 %	100,00 %	4	4	100,00 %	100,00 %	6	5	83,33 %	100,00 %
LG 2.1	25	16	64,00 %	61,54 %	9	6	66,67 %	62,50 %	64,00 %	69,26 %	16	10	62,50 %	61,11 %	8	4	50,00 %	44,44 %	8	6	75,00 %	77,78 %
LG 2.2	8	7	87,50 %	75,00 %	3	2	66,67 %	66,67 %	62,50 %	25,00 %	5	5	100,00 %	100,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	5	5	100,00 %	100,00 %
insgesamt	50	39	78,00 %	73,33 %	19	0	0,00 %	73,68 %	62,00 %	57,78 %	31	24	77,42 %	73,08 %	12	8	66,67 %	58,33 %	19	16	84,21 %	85,71 %

Hausmeister- und Gebäudedienste																						
	insgesamt				Vollzeit				Teilzeitquote		Teilzeit				davon Teilzeit unterhältig (0-50%)				davon Teilzeit überhältig (< 50%)			
	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017	gesamt	Frauen	2020	2017
LG 1.1	20	17	85,00 %	85,71 %	4	2	50,00 %	50,00 %	80,00 %	80,95 %	16	15	93,75 %	94,12 %	3	2	66,67 %	50,00 %	13	13	100,00 %	100,00 %
LG 1.2	33	1	3,03 %	3,03 %	31	0	0,00 %	0,00 %	6,06 %	3,03 %	2	1	50,00 %	100,00 %	1	1	100,00 %	100,00 %	1	0	0,00 %	0,00 %
LG 2.1	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %
LG 2.2	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0,00 %	0,00 %
insgesamt	53	18	33,96 %	35,19 %	35	2	5,71 %	5,56 %	33,96 %	33,33 %	18	16	88,89 %	94,44 %	4	3	75,00 %	66,67 %	14	13	92,86 %	100,00 %

Hinweis: Auszubildende, Laufbahnwärter(innen), Praktikanten und Praktikantinnen, Bundesfreiwilligendienstleistende, Voluntäre und Voluntärinnen wurden keiner Laufbahngruppe zugeordnet und in diesen Tabellen nicht erfasst.

Übersichten nach Bereichen

Anlage 3

Allgemeine Verwaltung

Entgeltgruppe/ Besoldungs- gruppe	Beschäftigte				davon Frauen				Frauenanteil Stand 30.06.2020	Frauenanteil Stand 31.12.2017
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige		
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
3	2	4	6	0	1	0	1	0	16,67 %	0,00 %
4	0	1	1	0	0	1	1	0	100,00 %	0,00 %
gesamt	2	5	7	0	1	1	2	0	28,57 %	0,00 %
5	5	26	31	1	4	20	24	1		
A5	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	5	26	31	1	4	20	24	1	77,42 %	79,41 %
6	7	20	27	0	5	19	24	0		
A6	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	7	20	27	0	5	19	24	0	88,89 %	91,67 %
7	10	12	22	0	6	12	18	0		
A7	0	1	1	0	0	1	1	0		
gesamt	10	13	23	0	6	13	19	0	82,61 %	84,21 %
8	18	20	38	1	12	20	32	1		
A8	4	11	15	0	3	11	14	0		
gesamt	22	31	53	1	15	31	46	1	86,79 %	81,67 %
9a	20	13	33	1	11	12	23	1		
A9 LG 1.2	8	11	19	1	4	11	15	1		
gesamt	28	24	52	2	15	23	38	2	73,08 %	79,41 %
9b	9	5	14	1	5	5	10	1		
9c	11	3	14	1	8	2	10	1		
A9 LG 2.1	13	1	14	1	10	1	11	1		
10	7	6	13	0	4	5	9	0		
A10	14	18	32	2	8	16	24	2		
gesamt	54	33	87	5	35	29	64	5	73,56 %	69,77 %
11	8	3	11	0	1	3	4	0		
A11	20	23	43	1	8	22	30	1		
gesamt	28	26	54	1	9	25	34	1	62,96 %	51,02 %
12	2	1	3	0	0	1	1	0		
A12	13	1	14	0	3	0	3	0		
A13 LG 2.1	6	1	7	0	1	0	1	0		
gesamt	21	3	24	0	4	1	5	0	20,83 %	18,18 %
13	1	1	2	0	1	1	2	0		
A13 LG 2.2	0	1	1	0	0	1	1	0		
14	1	0	1	0	1	0	1	0		
A14	4	0	4	1	1	0	1	1		
gesamt	6	2	8	1	3	2	5	1	62,50 %	83,33 %
15	0	0	0	0	0	0	0	0		
A15	2	0	2	0	1	0	1	0		
gesamt	2	0	2	0	1	0	1	0	50,00 %	0,00 %
Summe:	185	183	368	11	98	164	262	11	71,20 %	70,79 %

Übersichten nach Bereichen

Anlage 4

Technische Verwaltung

Entgeltgruppe/ Besoldungs- gruppe	Beschäftigte				davon Frauen				Frauenanteil Stand 30.06.2020	Frauenanteil Stand 31.12.2017
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige		
5	1	0	1	0	0	0	0	0		
A5	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	1	0	1	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
6	3	3	6	0	1	3	4	0		
A6	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	3	3	6	0	1	3	4	0	66,67 %	57,14 %
7	0	0	0	0	0	0	0	0		
A7	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
8	1	2	3	0	1	2	3	0		
A8	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	1	2	3	0	1	2	3	0	100,00 %	100,00 %
9a	2	2	4	0	1	2	3	0		
A9 LG 1.2	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	2	2	4	0	1	2	3	0	75,00 %	66,67 %
9b	3	0	3	0	0	0	0	0		
9c	0	0	0	0	0	0	0	0		
A9 LG 2.1	0	0	0	0	0	0	0	0		
10	6	1	7	0	2	1	3	0		
A10	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	9	1	10	0	2	1	3	0	30,00 %	12,50 %
11	10	3	13	1	1	2	3	1		
A11	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	10	3	13	1	1	2	3	1	23,08 %	23,08 %
12	5	5	10	0	3	2	5	0		
A12	1	1	2	0	0	1	1	0		
A13 LG 2.1	1	0	1	0	0	0	0	0		
gesamt	7	6	13	0	3	3	6	0	46,15 %	50,00 %
13	2	1	3	0	0	2	2	0		
A13 LG 2.2	1	0	1	0	0	0	0	0		
14	0	0	0	0	0	0	0	0		
A14	1	0	1	0	1	0	1	0		
gesamt	4	1	5	0	1	2	3	0	60,00 %	50,00 %
15	0	0	0	0	0	0	0	0		
A15	1	0	1	0	0	0	0	0		
gesamt	1	0	1	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
Summe:	38	18	56	1	10	15	25	1	44,64 %	40,38 %

Übersichten nach Bereichen

Anlage 5

Sozial- und Erziehungsdienst

Entgeltgruppe/ Besoldungs- gruppe	Beschäftigte				davon Frauen				Frauenanteil Stand 30.06.2020	Frauenanteil Stand 31.12.2017
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige		
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	100,00 %
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
6	0	2	2	0	0	2	2	0	100,00 %	100,00 %
7	0	3	3	0	0	3	3	0	100,00 %	100,00 %
gesamt	0	5	5	0	0	5	5	0	100,00 %	100,00 %
S11b	0	2	2	0	0	2	2	0	100,00 %	100,00 %
S12	7	12	19	0	3	12	15	0	78,95 %	77,78 %
S14	8	15	23	4	5	14	19	4	82,61 %	86,36 %
S15	9	2	11	0	3	2	5	0	45,45 %	45,45 %
S17	2	2	4	0	1	2	3	0	75,00 %	100,00 %
S18	1	0	1	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
gesamt	27	33	60	4	12	32	44	4	73,33 %	76,27 %
Summe:	27	38	65	4	12	37	49	4	75,38 %	78,79 %

Übersichten nach Bereichen

Anlage 6

Feuerwehrtechnischer Dienst

Entgeltgruppe/ Besoldungs- gruppe	Beschäftigte				davon Frauen				Frauenanteil Stand 30.06.2020	Frauenanteil Stand 31.12.2017
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige		
6	1	0	1	0	0	0	0	0		
gesamt	1	0	1	0	0	0	0	0	0,00 %	50,00 %
7	0	0	0	0	0	0	0	0		
A7	22	4	26	0	0	4	4	0		
gesamt	22	4	26	0	0	4	4	0	15,38 %	22,22 %
8	0	0	0	0	0	0	0	0		
A8	30	0	30	0	4	0	4	0		
gesamt	30	0	30	0	4	0	4	0	13,33 %	6,67 %
N	4	0	4	0	1	0	1	0		
9a	0	0	0	0	0	0	0	0		
A9 LG 1.2	10	0	10	0	1	0	1	0		
gesamt	14	0	14	0	2	0	2	0	14,29 %	20,00 %
9b	0	0	0	0	0	0	0	0		
9c	0	0	0	0	0	0	0	0		
A9 LG 2.1	0	0	0	0	0	0	0	0		
10	0	0	0	0	0	0	0	0		
A10	5	0	5	0	0	0	0	0		
gesamt	5	0	5	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
11	0	0	0	0	0	0	0	0		
A11	3	0	3	0	0	0	0	0		
gesamt	3	0	3	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
12	0	0	0	0	0	0	0	0		
A12	1	1	2	0	0	0	0	0		
A13 LG 2.1	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	1	1	2	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
13	0	0	0	0	0	0	0	0		
A13 LG 2.2	0	0	0	0	0	0	0	0		
14	0	0	0	0	0	0	0	0		
A14	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
15	0	0	0	0	0	0	0	0		
A15	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
Summe:	76	5	81	0	6	4	10	0	12,35 %	14,29 %

Übersichten nach Bereichen

Anlage 7

Kultur und Bildung

Entgeltgruppe/ Besoldungs- gruppe	Beschäftigte				davon Frauen				Frauenanteil Stand 30.06.2020	Frauenanteil Stand 31.12.2017
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige		
5	0	0	0	0	0	0	0	0		
A5	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	100,00 %
6	5	6	11	1	5	6	11	1		
A6	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	5	6	11	1	5	6	11	1	100,00 %	100,00 %
7	0	2	2	0	0	2	2	0		
A7	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	2	2	0	0	2	2	0	100,00 %	0,00 %
8	0	0	0	0	0	0	0	0		
A8	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
9a	2	2	4	0	2	1	3	0		
A9 LG 1.2	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	2	2	4	0	2	1	3	0	75,00 %	100,00 %
9b	6	15	21	2	3	9	12	2		
9c	1	0	1	0	1	0	1	0		
A9 LG 2.1	0	0	0	0	0	0	0	0		
10	1	0	1	0	1	0	1	0		
A10	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	8	15	23	2	5	9	14	2	60,87 %	58,33 %
11	1	0	1	0	1	0	1	0		
A11	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	1	0	1	0	1	0	1	0	100,00 %	100,00 %
12	0	1	1	0	0	1	1	0		
A12	0	0	0	0	0	0	0	0		
A13 LG 2.1	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	1	1	0	0	1	1	0	100,00 %	100,00 %
13	2	5	7	0	0	6	6	0		
A13 LG 2.2	0	0	0	0	0	0	0	0		
14	1	0	1	0	1	0	1	0		
A14	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	3	5	8	0	1	6	7	0	87,50 %	75,00 %
15	0	0	0	0	0	0	0	0		
A15	0	0	0	0	0	0	0	0		
gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
Summe:	19	31	50	3	14	25	39	3	78,00 %	73,33 %

Übersichten nach Bereichen

Anlage 8

Hausmeister- und Gebäudedienste

Entgeltgruppe/ Besoldungs- gruppe	Beschäftigte				davon Frauen				Frauenanteil Stand 30.06.2020	Frauenanteil Stand 31.12.2017
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	davon beurlaubt/ sonstige		
2	0	9	9	1	0	9	9	0	100,00 %	100,00 %
3	1	5	6	0	1	4	5	0	83,33 %	66,67 %
4	3	2	5	0	1	2	3	0	60,00 %	66,67 %
gesamt	4	16	20	1	2	15	17	0	85,00 %	85,71 %
5	16	2	18	0	0	1	1	0	5,56 %	5,88 %
gesamt	16	2	18	0	0	1	1	0		
6	6	0	6	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
gesamt	6	0	6	0	0	0	0	0		
7	9	0	9	0	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
gesamt	9	0	9	0	0	0	0	0		
Summe:	35	18	53	1	2	16	18	0	33,96 %	35,19 %